

Số: /BC-UBND

Đắk Long, ngày tháng năm 2026

BÁO CÁO

Tổng kết tình hình thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030 và đề xuất hoàn thiện tiêu chí và các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ người làm công tác xây dựng thể chế, pháp luật trên địa bàn xã

Thực hiện hiện Công văn số 734/STP-XD&TDTHPL ngày 27/3/2026 của Sở Tư pháp tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo tổng kết tình hình thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 và đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác xây dựng thể chế, pháp luật. Ủy ban nhân dân xã Đắk Long báo cáo tình hình thực hiện cụ thể như sau:

I. Tình hình thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ

1. Kết quả thực hiện

1.1. Khái quát về việc quán triệt, tổ chức triển khai Quyết định 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ

UBND xã Đắk Long đã tổ chức quán triệt, phổ biến nội dung Quyết định số 916/QĐ-TTg đến cán bộ, công chức trong cơ quan thông qua các cuộc họp giao ban, hội nghị chuyên đề. Việc triển khai được lồng ghép trong các chương trình, kế hoạch công tác hằng năm của địa phương.

Công tác tổ chức thực hiện có sự phối hợp giữa các bộ phận chuyên môn; đồng thời tăng cường theo dõi, kiểm tra, báo cáo định kỳ theo yêu cầu của cấp trên. Tuy nhiên, việc ban hành kế hoạch triển khai riêng còn hạn chế, chủ yếu thực hiện lồng ghép.

1.2. Thực trạng đội ngũ người làm công tác xây dựng thể chế, pháp luật

Hiện nay, Ủy ban nhân dân xã Đắk Long có 01 chuyên viên Văn phòng HĐND và UBND phụ trách lĩnh vực Tư pháp - Hộ tịch, đồng thời thực hiện nhiệm vụ tham mưu xây dựng pháp luật.

Về trình độ chuyên môn: Đại học Luật.

Về kinh nghiệm: Còn hạn chế, phần lớn kiêm nhiệm nhiều lĩnh vực, có sự biến động vị trí công tác.

Nhìn chung, đội ngũ còn mỏng, thiếu tính chuyên sâu, ảnh hưởng nhất định đến chất lượng công tác tham mưu.

1.3. Về việc đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc xây dựng, phát triển nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

Nhận thức của lãnh đạo và cán bộ, công chức về vai trò của công tác xây dựng pháp luật đã từng bước được nâng lên. UBND xã có quan tâm chỉ đạo, tuy nhiên mức độ chưa thật sự sâu sát, vẫn còn phụ thuộc vào hướng dẫn của cấp trên.

Đội ngũ công chức phụ trách Tư pháp - Hộ tịch giữ vai trò nòng cốt, nhưng chưa được phát huy đầy đủ do hạn chế về chuyên môn và điều kiện làm việc. Việc lựa chọn cán bộ tham gia soạn thảo văn bản chủ yếu theo hướng kiêm nhiệm, thiếu nhân lực chuyên sâu.

Kỷ luật, kỷ cương hành chính được thực hiện, tuy nhiên ở một số thời điểm vẫn còn biểu hiện nể nang, chưa thật sự quyết liệt.

1.4. Việc thu hút, tuyển dụng, trọng dụng người có tài năng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

Hiện nay chưa có cơ chế riêng để thu hút, tuyển dụng và trọng dụng người có trình độ chuyên sâu về pháp luật tại cấp xã. Chính sách đãi ngộ còn hạn chế, chưa tạo động lực thu hút nhân lực chất lượng cao.

1.5. Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

Công tác đào tạo, bồi dưỡng được quan tâm thông qua các lớp tập huấn do cấp trên tổ chức. Tuy nhiên, tần suất chưa nhiều, nội dung chưa chuyên sâu, chưa đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

Việc sử dụng tài liệu hướng dẫn còn phụ thuộc cấp trên, thiếu tài liệu chuyên sâu, cập nhật.

1.6. Hoạt động hợp tác quốc tế, ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin, công nghệ khác trong việc hỗ trợ công tác xây dựng pháp luật

UBND xã đã triển khai sử dụng các phần mềm quản lý văn bản, hệ thống email công vụ, cổng thông tin điện tử trong xử lý công việc. Tuy nhiên, việc ứng dụng công nghệ trong hỗ trợ xây dựng pháp luật còn hạn chế, chưa đồng bộ, chưa có công cụ chuyên sâu.

1.7. Việc biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật

Công tác khen thưởng chủ yếu thực hiện theo định kỳ chung, chưa có hình thức riêng đối với lĩnh vực tham mưu xây dựng pháp luật, do đó chưa tạo động lực rõ rệt cho đội ngũ.

1.8. Việc kiểm tra, giám sát thực việc triển khai Đề án

Công tác kiểm tra, giám sát chủ yếu thông qua báo cáo định kỳ và kiểm tra hồ sơ. Việc kiểm tra chuyên sâu chưa nhiều, chưa kịp thời phát hiện và xử lý các khó

khẩn, vướng mắc phát sinh.

2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

- Đội ngũ cán bộ còn mỏng, chủ yếu kiêm nhiệm, thiếu chuyên môn sâu; Công tác đào tạo, bồi dưỡng chưa đáp ứng yêu cầu.

- Việc thu hút, trọng dụng nhân lực chất lượng cao còn hạn chế.

- Ứng dụng công nghệ thông tin chưa hiệu quả.

- Công tác kiểm tra, giám sát và khen thưởng chưa kịp thời.

2.2. Nguyên nhân

- Nhận thức về vai trò công tác xây dựng pháp luật chưa thật sự đầy đủ, đồng đều.

- Nguồn lực (nhân lực, kinh phí) còn hạn chế.

- Chưa có cơ chế, chính sách phù hợp để thu hút, giữ chân nhân lực.

- Phụ thuộc nhiều vào hướng dẫn của cấp trên.

3. Đánh giá chung

Công tác triển khai Quyết định số 916/QĐ-TTg tại UBND xã Đắk Long đã đạt được một số kết quả bước đầu; nhận thức được nâng lên, hoạt động tham mưu từng bước được cải thiện. Tuy nhiên, đội ngũ cán bộ còn mỏng, kiêm nhiệm nhiều việc, trình độ chưa đồng đều; công tác đào tạo, ứng dụng công nghệ, kiểm tra giám sát chưa thường xuyên. Nhìn chung, hiệu quả công tác tham mưu xây dựng pháp luật ở cấp xã chưa cao, cần tiếp tục được quan tâm, đầu tư.

4. Đề xuất, kiến nghị

- Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu, thường xuyên.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong xây dựng và quản lý văn bản.

- Xây dựng cơ chế khen thưởng, động viên kịp thời.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát.

- Đề nghị cấp trên tăng cường hướng dẫn chuyên môn.

II. Đề xuất hoàn thiện tiêu chí và các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ người làm công tác xây dựng thể chế, pháp luật

1. Đề xuất hoàn thiện tiêu chí nâng cao chất lượng đội ngũ người làm công tác xây dựng thể chế, pháp luật

- Trình độ: Đại học trở lên, chuyên ngành luật.

- Kinh nghiệm: Có kinh nghiệm tham mưu, soạn thảo văn bản.

- Năng lực: Nắm vững quy trình xây dựng văn bản, có khả năng phân tích

chính sách.

- Phẩm chất: Trung thực, trách nhiệm, chấp hành kỷ luật.
- Kỹ năng: Ứng dụng công nghệ thông tin, làm việc nhóm, soạn thảo văn bản.

2. Đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ người làm công tác xây dựng thể chế, pháp luật

- Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu, thường xuyên; Ứng dụng phần mềm hỗ trợ xây dựng và quản lý văn bản.
- Xây dựng cơ chế khuyến khích, khen thưởng phù hợp;
- Tăng cường kiểm tra, giám sát, nâng cao trách nhiệm người đứng đầu. Đẩy mạnh hướng dẫn, hỗ trợ từ cấp trên.

Trên đây là Báo cáo tổng kết tình hình thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn xã Đăk Long. Ủy ban nhân dân xã kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Tư pháp;
- CT, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT, VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Hoàng Thị Thủy